

# KADIN İSTİHDAMINDA TÜRKİYE'NİN FOTOĞRAFI ŞİRKETLER PEMBE YAKA DOSTU MU?

Şubat 2025



## Neden AGS GLOBAL?



AGS Global demek...

- ✦ İstanbul Merkezli
- ✦ Yerli ve Özgün
- ✦ 150'den Fazla Ülkeyi Kapsayan Ağ
- ✦ Uzman Data Analiz ve İçgörü Ekibi
- ✦ Üstün Teknolojik Altyapı
- ✦ Butik Perspektif
- ✦ Ortak Akıl Prensibi
- ✦ Geniş Sektörel Yelpaze
- ✦ Sınır Tanımaz Yenilikçilik
- ✦ 100'lerce Mutlu Markaya sahip bir araştırma şirketi demek...



150+  
Ülke



250+  
Proje



100+  
Mutlu Müşteri

AGS Global, Araştırma Sektörünün En Önemli Ödülü Olan Global Baykuş Kategorisinde Altın Ödül Kazanmıştır.



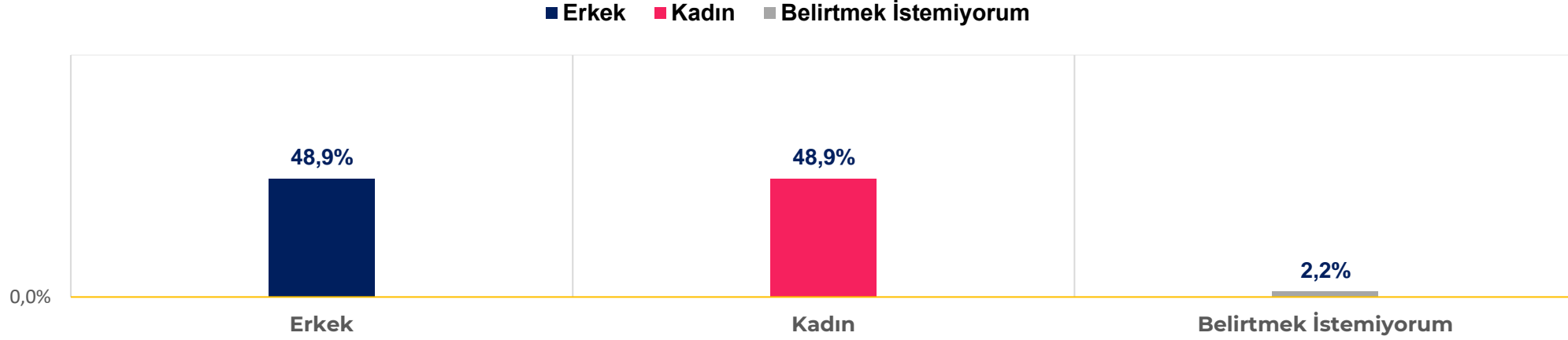
# Araştırmanın Künyesi

Bu araştırma 11-17 Şubat 2025 tarihleri arasında Türkiye'nin önde gelen Őirketlerinden iř sahibi ve C Level 135 erkek ve kadın yöneticilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

AGS GLOBAL 25'



# Cinsiyet



## Kadın Erkek Eşitliği

Araştırmaya katılan iş dünyası temsilcilerinden kadınların ve erkeklerin eşit oranda dağılmasına özenle dikkat ettik...

## Kadınların Daha Fazla İstihdama Katılmasına Bakış Açısı

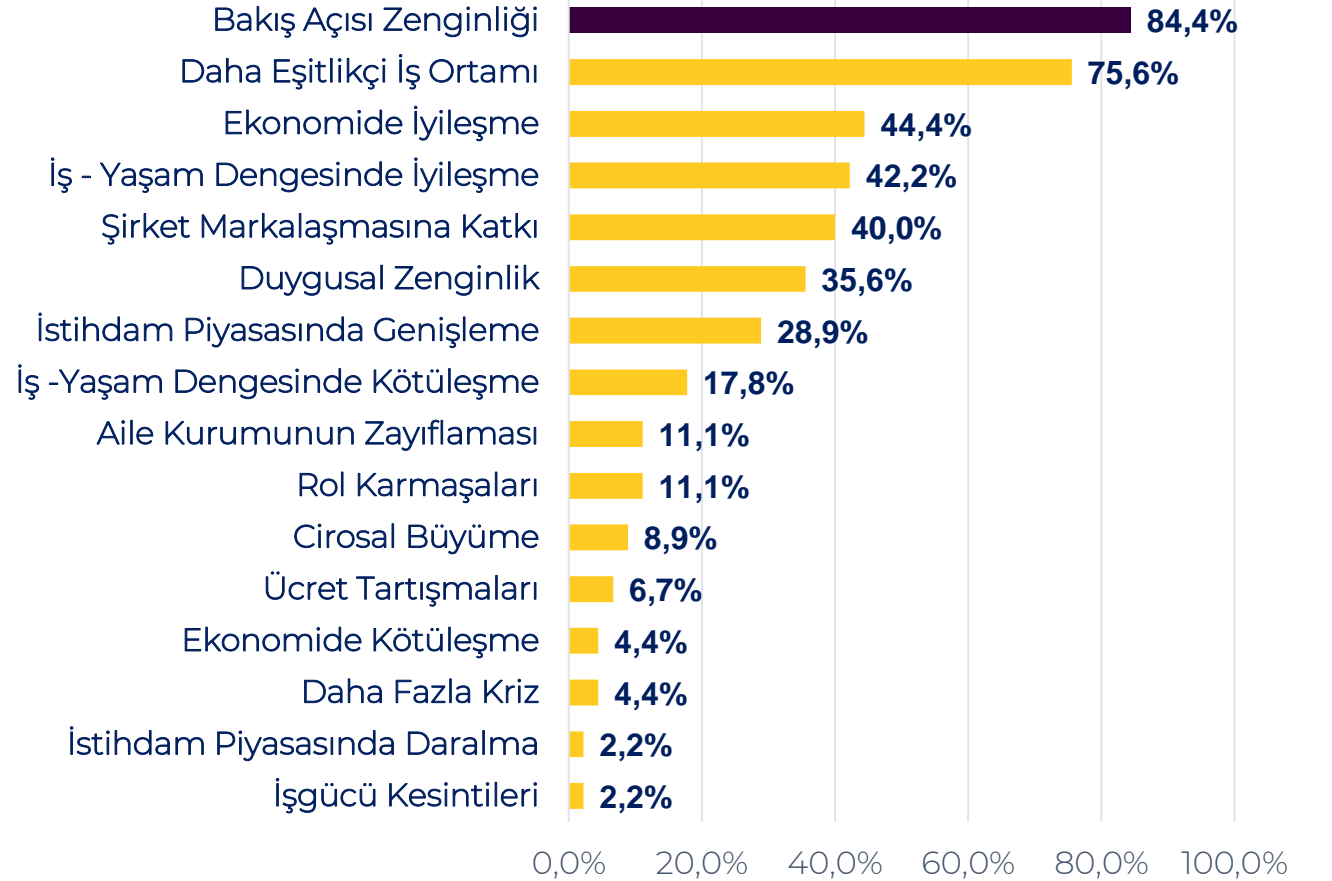


## Kadınların Daha Fazla İstihdama Katılmasının Muhtemel Sonuçları



# Bakış Açısı Zenginliği

Katılımcıların açık ara en çok katılım gösterdikleri unsur olurken, onu daha eşitlikçi iş ortamı izlemektedir.



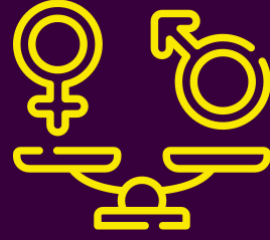
## Kadınların Daha Fazla İstihdama Katılmasının Muhtemel Sonuçları | Cinsiyetlere Göre



## Türkiye'de İş Dünyası Cinsiyet Eşitliği Performansı Algısı







## Türkiye’de İş Dünyası Cinsiyet Eşitliği Performansı Algısı

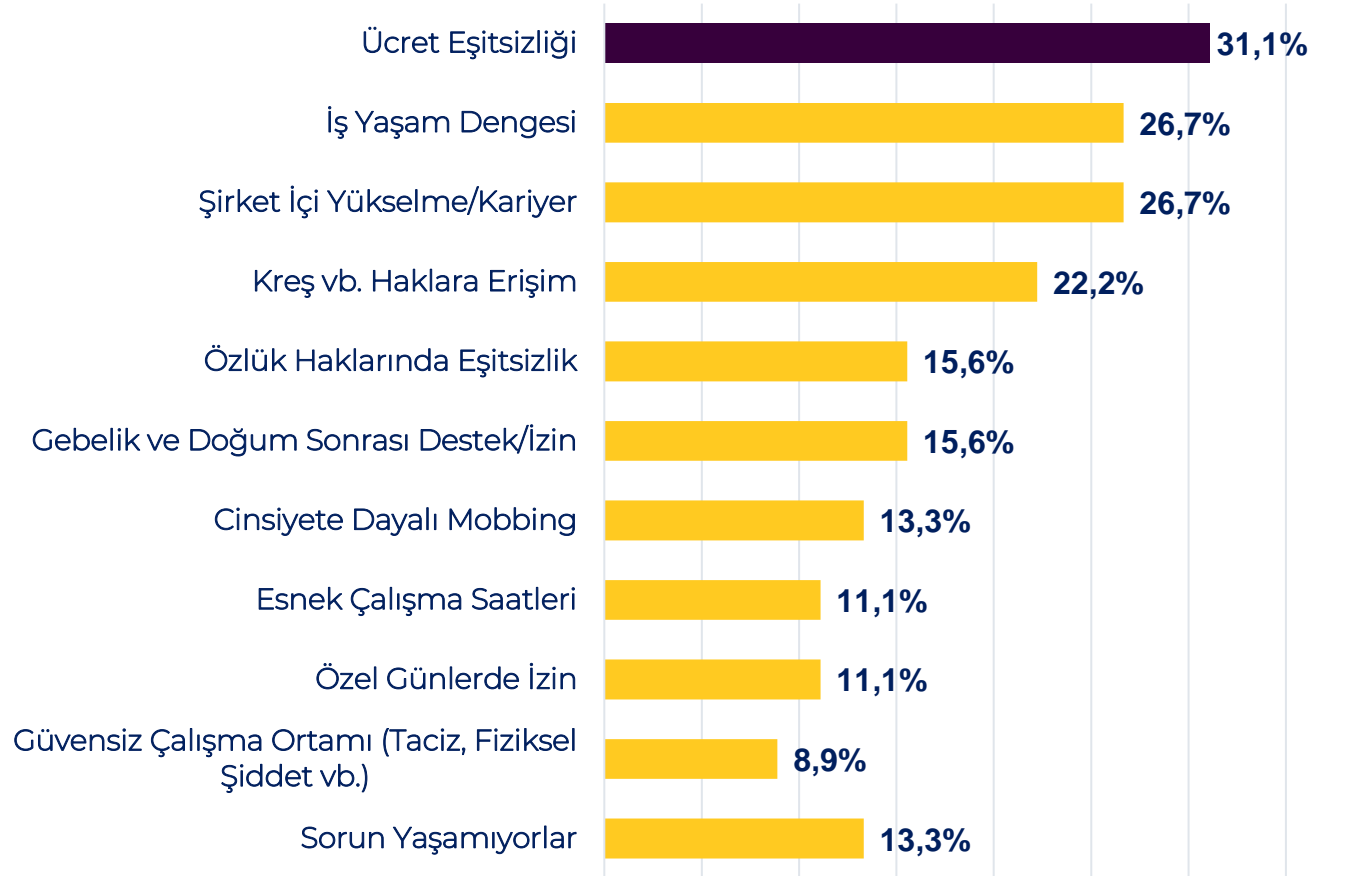
	<u>Kadın</u>	<u>Erkek</u>
Çok İyi	-	4,6%
İyi	9,1%	13,6%
Ne iyi Ne Kötü	27,3%	<b>40,9%</b>
Kötü	<b>45,5%</b>	27,3%
Çok Kötü	18,2%	13,6%

## Kadın Çalışanların Yaşadıkları Sorunlar



# Ücret Eşitsizliği

Araştırmaya katılan katılımcılara göre kadın çalışanların şirketlerde yaşadığı sorunların başında ücret eşitsizliği olurken, onu eşit oranlarla iş/yaşam dengesi ve şirket içi yükselme/kariyer takip etmektedir.



## Kadın Çalışanların Yaşadıkları Sorunlar | Cinsiyete Göre



## «Kadın Çalışan Dostu" Şirket Algısı

62,2%

Evet

17,8%

Hayır

20,0%

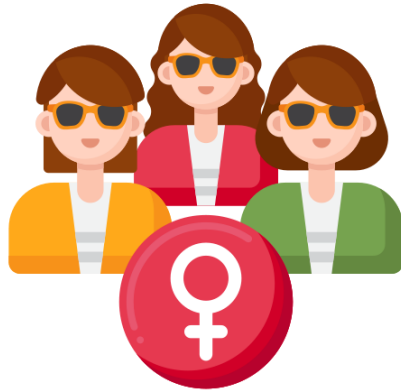
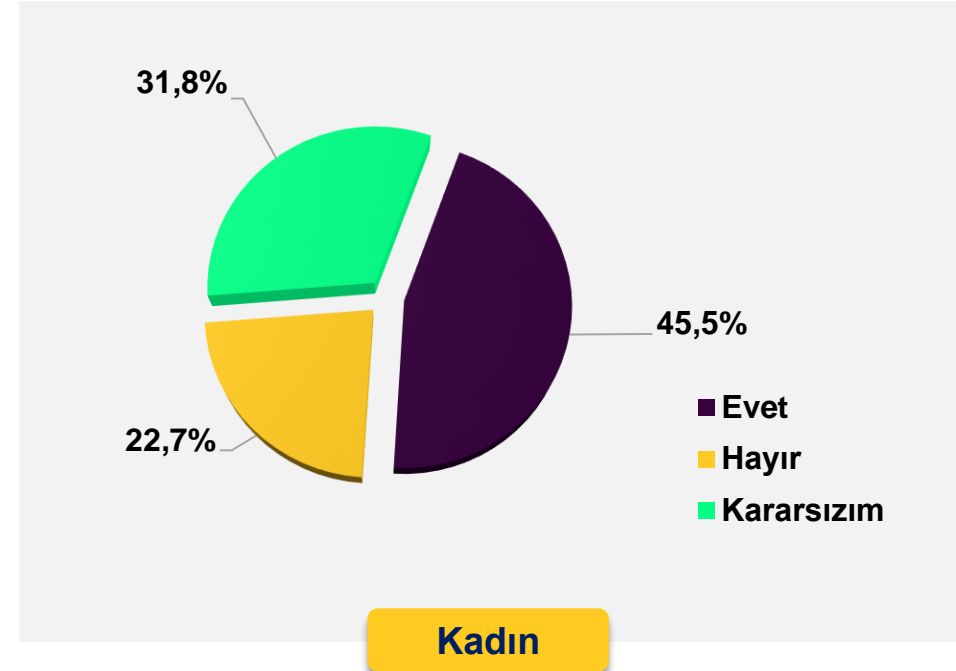
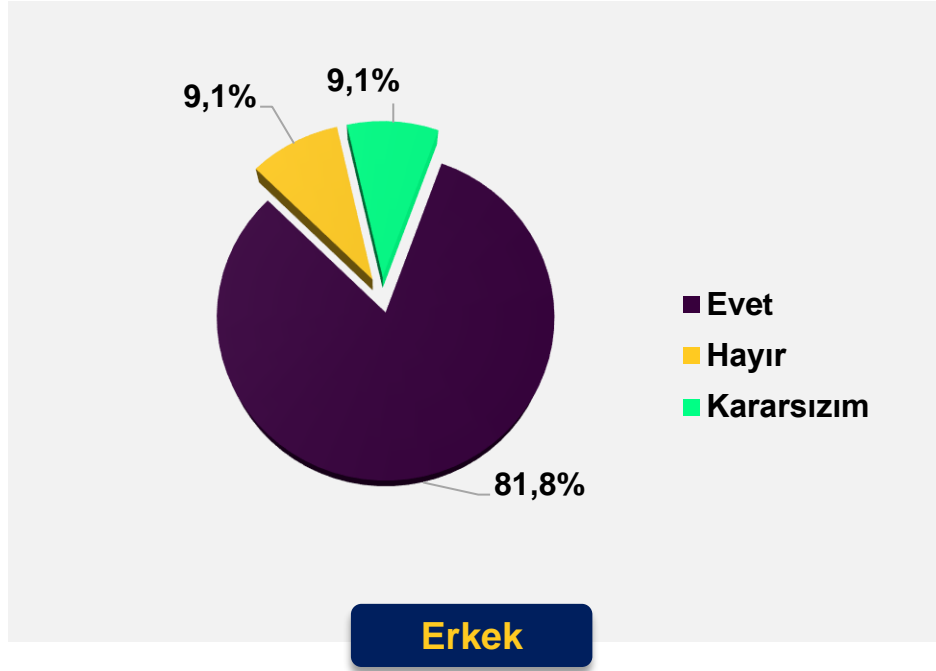
Kararsızım



3 Katılımcıdan 2'si...

Şirketini «kadın çalışan dostu» olarak nitelendirmektedir.

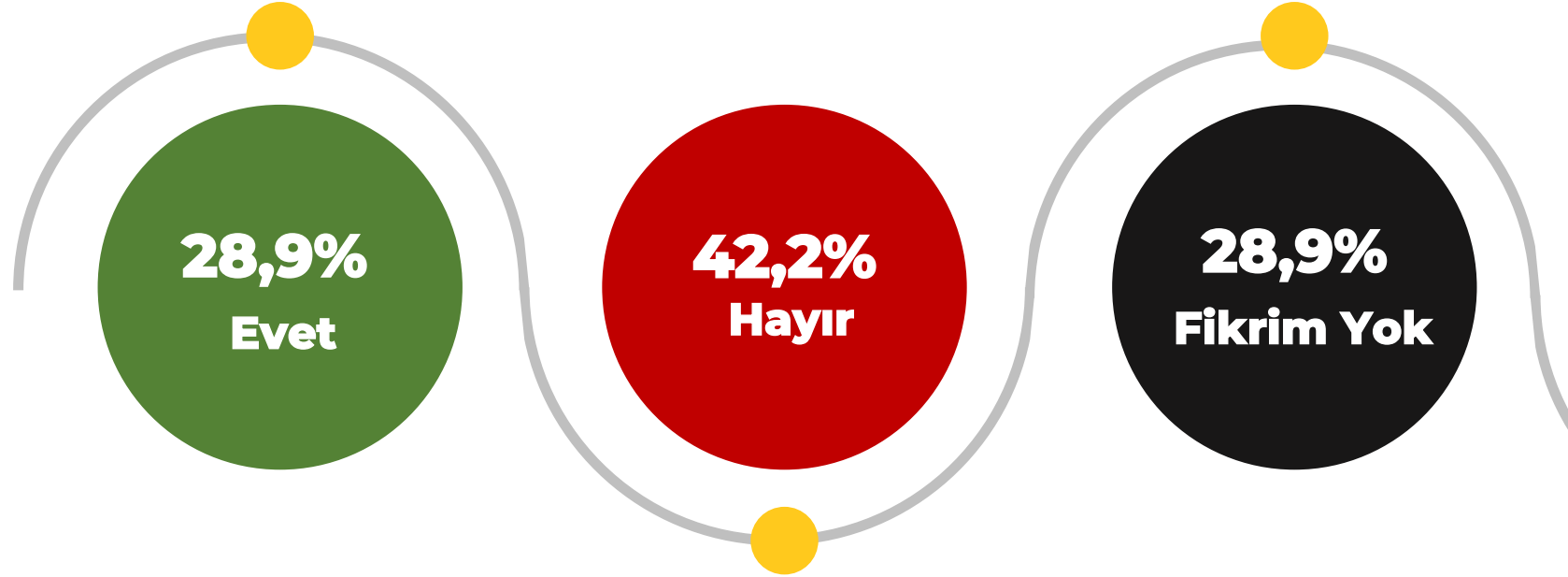
## «Kadın Çalışan Dostu" Şirket Algısı | Cinsiyete Göre



### Algıda Başka Deneyimde Başka...

Erkekler şirketlerini kadın çalışanlar için destekleyici bir ortam olarak görme eğilimindeyken, kadınlar bu konuda daha temkinli ve kararsız yaklaşıyor. Aradaki bu görüş ayrılığı ise algı ile deneyim arasındaki farkı ortaya koyuyor.

## Kadın Çalışanlara Ayrımcılığa Yönelik Önleyici/Erken Alarm Sistemi

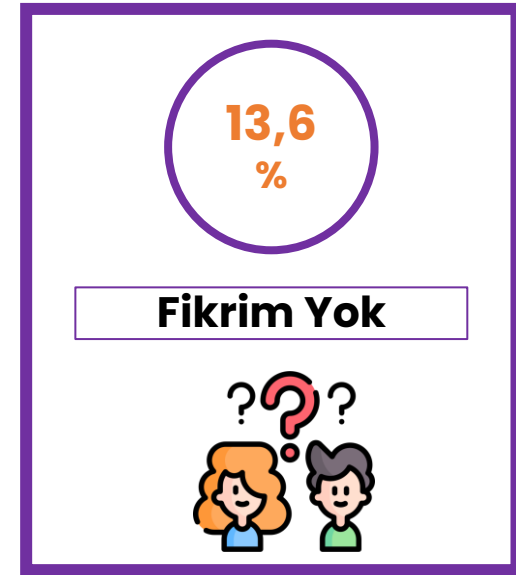
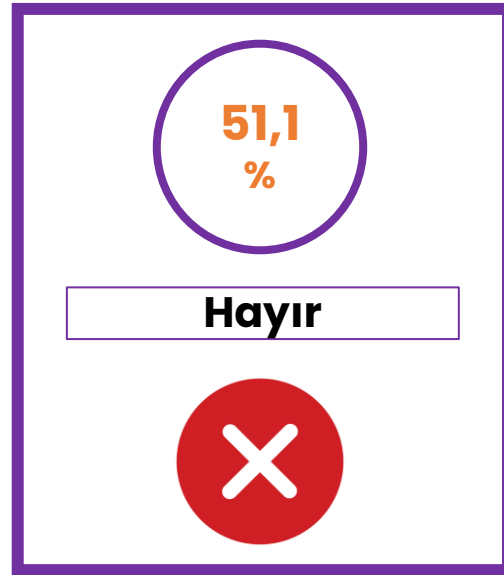
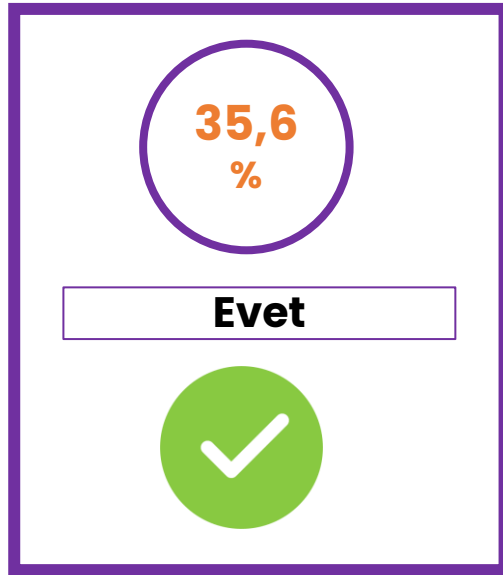


### Alarm Sistemi Yok...

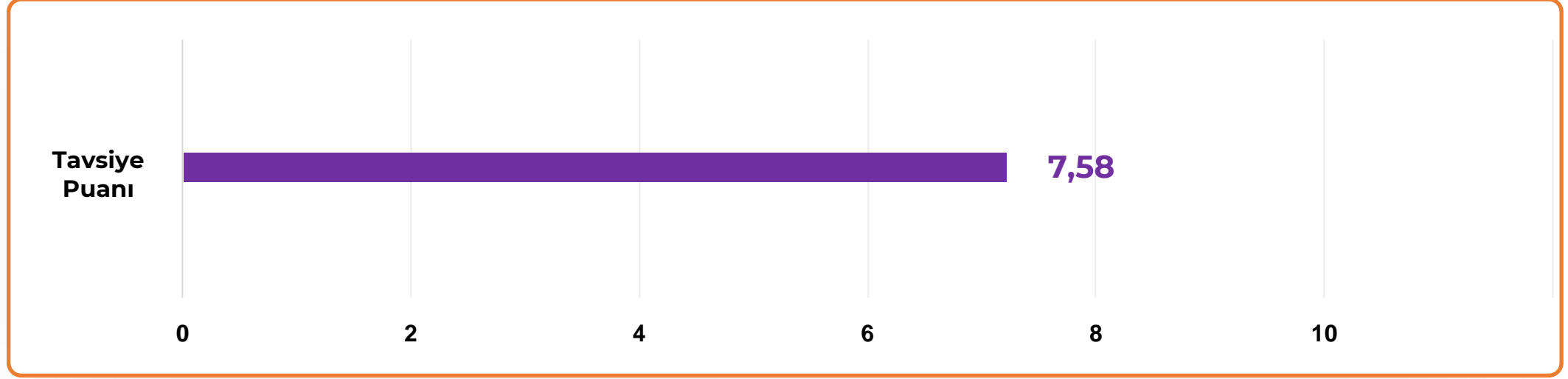


Şirketlerde kadın çalışanlara yönelik ayrımcılığı önleyecek sistemlerin varlığı konusunda net bir bilinç oluşmamışken, önemli bir oranda bu tür mekanizma bulunmamaktadır.

## Kadın Çalışanlara Yönelik Sosyal Sorumluluk Projesi Varlığı



## Şirketinizde Çalışmayı Başka Bir Kadın Çalışana Tavsiye Etme Eğilimi



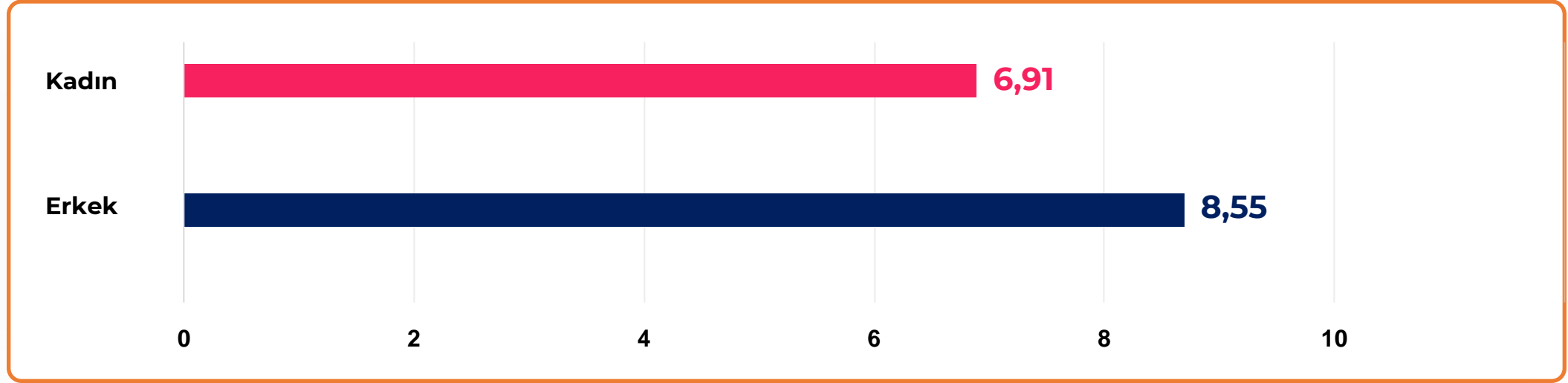
**7,58 Puan**

### Ortalama Eğilim

Araştırmaya katılan katılımcılar şirketlerinde çalışmayı bir başka kadın çalışana tavsiye etmeye 10 üzerinden ortalama 7,58 puan vermektedir.



## Şirketinizde Çalışmayı Başka Bir Kadın Çalışana Tavsiye Etme Eğilimi | Cinsiyete Göre



### Algı ve Gerçeklik Uçurumu

#### Deneyimler Tavsiyeleri Etkiliyor...

Kadın çalışanlar, şirketi bir başka kadına tavsiye etme konusunda erkeklere kıyasla daha düşük bir eğilim gösteriyor; bu durum, işyerindeki deneyim farklarını ve algılanan eşitsizlikleri gözler önüne seriyor.

# Çalışılmak İstenen Kişi

Araştırmaya katılan 4 iş dünyası temsilcisinden biri departmanlarında kadın çalışanla çalışmak istemektedir. Fark etmez diyenler ise dikkati çekmektedir.



24,4% Kadın Çalışan



4,4% Robot ya da Yapay Zeka



8,9% Erkek Çalışan



62,2% Fark Etmez



## Departmanda Çalışılmak İstenen Kişi

	<u>Kadın</u>	<u>Erkek</u>
<b>Kadın Çalışan</b>	<b>31,8%</b>	<b>18,2%</b>
<b>Erkek Çalışan</b>	9,1%	4,6%
<b>Robot ya da Yapay Zeka</b>	9,1%	-
<b>Fark Etmez</b>	50,0%	77,3%

## Kadın İstihdamı Konusunda İlave Görüş ve Öneriler





# Bize Ulařın

## Genel Merkez

Cevizli Mah. Baędat Cad.  
Cořkunlar Sok. No:16-18 D:31  
Dragos Center  
Maltepe, İstanbul

## Almanya

Schoeneberger Str. 11 10963  
Templehof  
Berlin, Almanya

## E-mail

[ags@agsglobal.com.tr](mailto:ags@agsglobal.com.tr)

## Biliřim Vadisi

Biliřim Vadisi - Muallimköy  
Mahallesi, Deniz Cad., No.143/8,  
C1 Blok, Z01  
Gebze, Kocaeli

## Çalıřma Saatleri

Pazartesi – Cuma  
09:00 – 18:00

## Telefon

+90 216 4504080  
+90 216 2120780 - Faks

**Teşekkürler**